

# **Gestão Estratégica do Jardim Botânico do Rio de Janeiro**

**2011 - 2014**

# Comunicado aos servidores

Prezados Servidores,

Concluídas as etapas de elaboração e aprovação do **Planejamento Estratégico** do JBRJ, comunicamos sua publicação na intranet e internet. Nas páginas a seguir, estão demonstrados a metodologia, os objetivos estratégicos, as iniciativas, as metas institucionais com os respectivos indicadores de desempenho que servirão de base para aferir os resultados a serem alcançados durante o período de 2011 a 2014.

O Planejamento Estratégico possibilitará a melhoria contínua da qualidade da gestão no JBRJ, proporcionando um maior nível de desempenho no cumprimento de sua missão e na consecução dos objetivos institucionais. O documento não contempla necessariamente todas os objetivos e ações da instituição, mas fornece os elementos necessários para que cada Unidade Organizacional (Diretoria) desenvolva o seu Plano de Ação com as suas respectivas subunidades. A Diretoria de Gestão se propõe fornecer o suporte técnico necessário a esse trabalho.

Como todo processo de implantação de um **Planejamento Estratégico** é contínuo e dinâmico, é necessário que as metas institucionais e seus respectivos indicadores sejam revisados periodicamente. No caso do JBRJ, a periodicidade será semestral para a “correção de rumos”. Assim sendo, está prevista a publicação de sua revisão em Outubro/2011. Na metodologia do **Planejamento Estratégico** estão previstas oficinas que contarão com a participação de um grupo de doze servidores, que poderão se inscrever previamente, conferindo um caráter democrático e participativo ao processo. Serão seis vagas para as Diretorias de Pesquisa Científica e a Escola Nacional de Botânica Tropical em conjunto, tres vagas para a Diretoria de Ambiente e Tecnologia e tres vagas para a Diretoria de Gestão. Caso o número de inscritos ultrapasse o número de vagas, caberá ao Diretor da Unidade selecionar entre os servidores já inscritos que tenham o perfil mais adequado. Caso o número de inscrições seja menor que o número de vagas, as diretorias deverão preencher as vagas com a indicação dos representantes.

Os servidores que quiserem participar do processo de revisão do **Planejamento Estratégico** poderão fazer sua inscrição no [link “Planejamento Estratégico”](#) disponível na intranet. Os mesmos terão a atribuição de trazer as contribuições de servidores que não estarão participando formalmente do processo, bem como de passar as devidas informações para os mesmos. Ao mesmo tempo, estarão participando todos os servidores que ocupam cargos de Direção e Coordenação, bem como um representante do Gabinete.

Atenciosamente,

Liszt Vieira  
Presidente

Renato Cader  
Diretor de Gestão

# Gestão Estratégica com o *Balanced Scorecard*

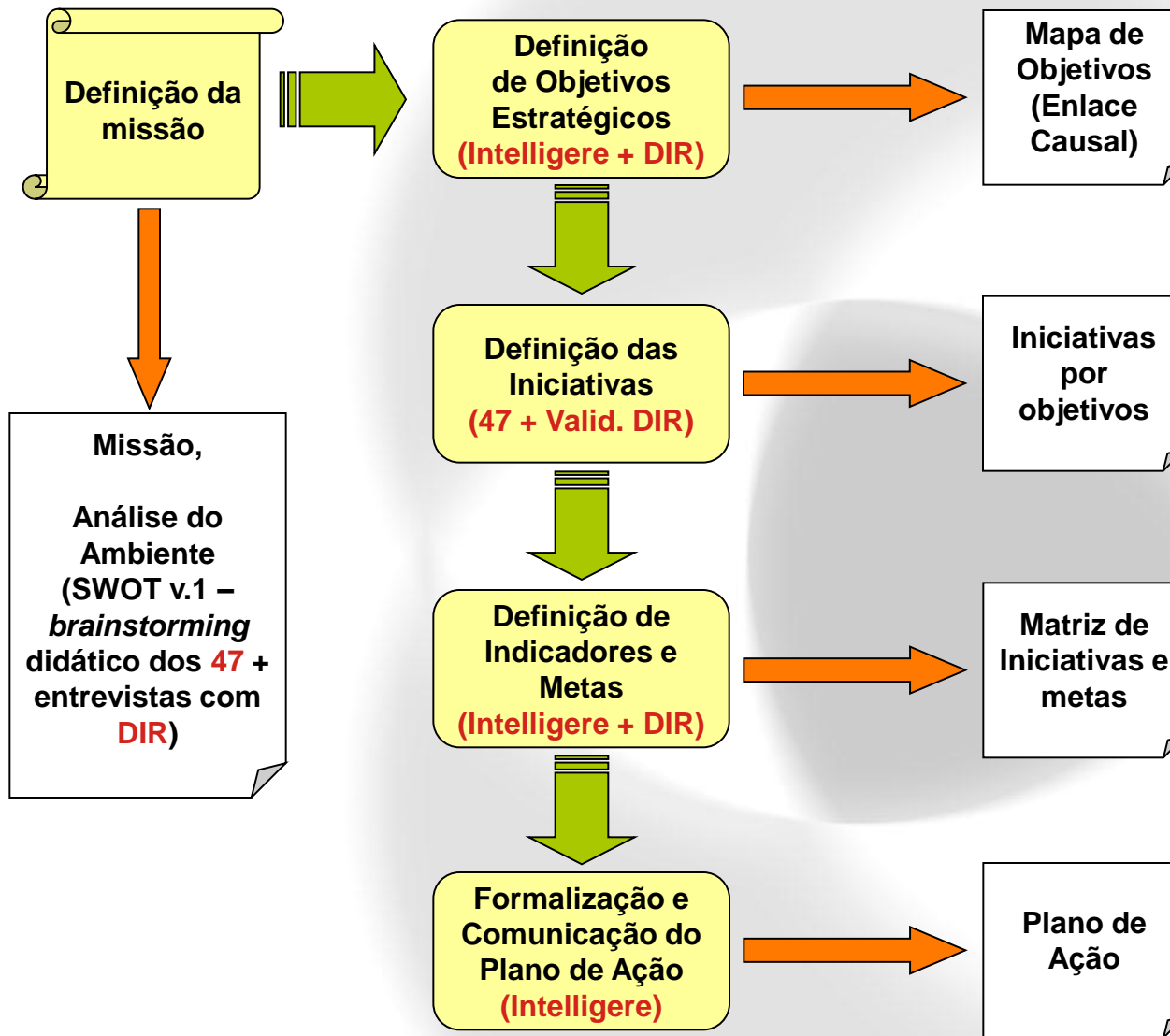
- “Nova onda” de gestão estratégica:
  - Foco na melhoria contínua;
  - Prêmios e certificações nacionais e internacionais;
  - Poder da Tecnologia da Informação;
  - Importância dos ativos intangíveis;
  - Equilíbrio entre aspectos financeiros e não financeiros (análise multidimensional);
  - Importância do aprendizado estratégico (estratégica é dinâmica, não estática);
- Métodos de destaque:
  - *Balanced Scorecard* (BSC);
  - Modelo Quantum (ou Matriz Quantum);
  - Prêmio Nacional da Qualidade;
  - *Tableau de Bord* \*;
  - Três Níveis de Desempenho;
- Tanto o BSC quanto o *Tableau de Bord* distinguem-se das demais ao trabalharem com a tradução da estratégia em objetivos. O BSC, porém, vai além ao contemplar efetivamente as múltiplas dimensões e uma relação causal entre os objetivos, com um importante aspecto gráfico (o “mapa estratégico”).

\* Inicialmente o *Tableau de Bord* concentrava-se na dimensão financeira, porém com a expansão das análises multidimensionais, o método foi refinado, passando a considerar também elementos não financeiros.

# Bibliografia Básica Sugerida

- KAPLAN R., NORTON, D. – A Estratégia em Ação: *Balanced Scorecard* – Editora Campus, 1998
- KAPLAN R., NORTON, D. – Organização Orientada para a Estratégia: Como as empresas que adotam o *balanced scorecard* prosperam no novo ambiente de negócios, Editora Campus, 2001
- KAPLAN R., NORTON, D. – Mapas Estratégicos: Convertendo ativos intangíveis em resultados tangíveis, Editora Campus, 2004
- NIVEN, P. – *Balanced Scorecard Step-by-Step for Government and Nonprofit Agencies* – John Wiley & Sons, 2003
- OLVE, N., ROY, J., WETTER, M. – Condutores da Performance – Um guia prático para o uso do *Balanced Scorecard* – Rio de Janeiro: Campus, 2001

# Método, Atividades e Produtos



# Missão do Jardim Botânico do Rio de Janeiro

***“Promover, realizar e difundir pesquisas científicas, com ênfase na flora, visando à conservação e à valoração da biodiversidade, bem como realizar atividades que promovam a integração da ciência, educação, cultura e natureza.”***

# Análise SWOT: Pontos Fortes

- Diferentes naturezas de atuação do JB com potencial 'sinérgico';
- Reconhecimento internacional e posicionamento entre os 10 mais importantes jardins botânicos do mundo (histórico, acervo, acadêmico, profissionais *etc.*), segundo o BGCI;
- Imagem institucional que facilita a captação de recursos e parcerias;
- Infra-estrutura e recursos humanos disponíveis com alto potencial de geração de resultados;
- Estrutura de autarquia confere autonomia para aplicação dos recursos;
- Vinculação ao Ministério do Meio Ambiente, possibilitando a participação na formulação de políticas públicas ambientais;
- Quadro funcional pertencente à carreira de C&T;
- Função de ensino formalizada e estruturada;
- Apoio significativo de entidades da sociedade civil ao JBRJ;
- Atividades de responsabilidade social implantadas através do Centro Sócio-ambiental e outros;
- Novo Museu do Meio Ambiente, promovendo o diálogo entre a ciência e cultura;
- Espaço Tom Jobim, reforçando a dimensão cultural da Instituição;
- Função de Estado no cumprimento da Convenção da Biodiversidade



# Análise SWOT: Pontos Fracos

- Diferentes naturezas de atividade do JBRJ não adequadamente integradas (processos desintegrados);
- Atividade de pesquisa do JBRJ aquém do seu potencial;
- Baixa visibilidade para a sociedade das atividades que não a visitação, notadamente nas áreas de pesquisa e ensino;
- Instalações físicas dispersas geograficamente e de expansão limitada, que reforça a desagregação (operacional e cultural) e limita o crescimento das operações;
- Espaço físico ocupado irregularmente;
- Acervos não totalmente informatizados e nem inventariados;
- Dificuldades dos servidores se posicionarem dentro da perspectiva de futuro do JBRJ;
- Falta de motivação e comprometimento dos funcionários com a estratégia da instituição;
- Mudanças nas políticas e prioridades do MMA, dificultando a consolidação da imagem e a efetividade das operações do JBRJ;
- Divulgação e disseminação incipientes da informação botânica acumulada;
- Falta de capacidade operacional para gerenciar e decidir sobre captação de recursos externos;
- Falta de consciência sobre normas e procedimentos;
- Engessamento burocrático nas áreas de suporte.



# Análise SWOT: Oportunidades

- A informatização e o inventário dos acervos permitiria o JBRJ passar ao nível A na classificação do CONAMA;
- Contribuição para o alcance das metas da estratégia global para conservação de plantas (Convenção sobre a Diversidade Biológica - CDB);
- Exercer a competência de apoiar e coordenar o Programa de Apoio aos Jardins Botânicos (liderança e coordenação efetiva dos JB's brasileiros);
- Atender de maneira mais efetiva as políticas do MMA, MCT e MEC;
- Liderar e coordenar a geração de informação sobre a flora brasileira e conservação (administrar a lista nacional de espécies ameaçadas de extinção), para atender de forma mais efetiva as políticas do MMA e MCT;
- Aproveitar a imagem para captar mais recursos;
- Exercer papel significativo na transferência de conhecimento para a sociedade.

# Análise SWOT: Ameaças

- O espaço físico ocupado ilegalmente e de uso inadequado com o perfil institucional promove riscos à segurança, jurídicos, de imagem *etc.*;
- Falta de pessoal qualificado para as operações do JBRJ;
- Riscos de descontinuidade associados às indicações políticas para os cargos comissionados.

**OBJETIVOS  
ESTRATÉGICOS**



**INICIATIVAS**

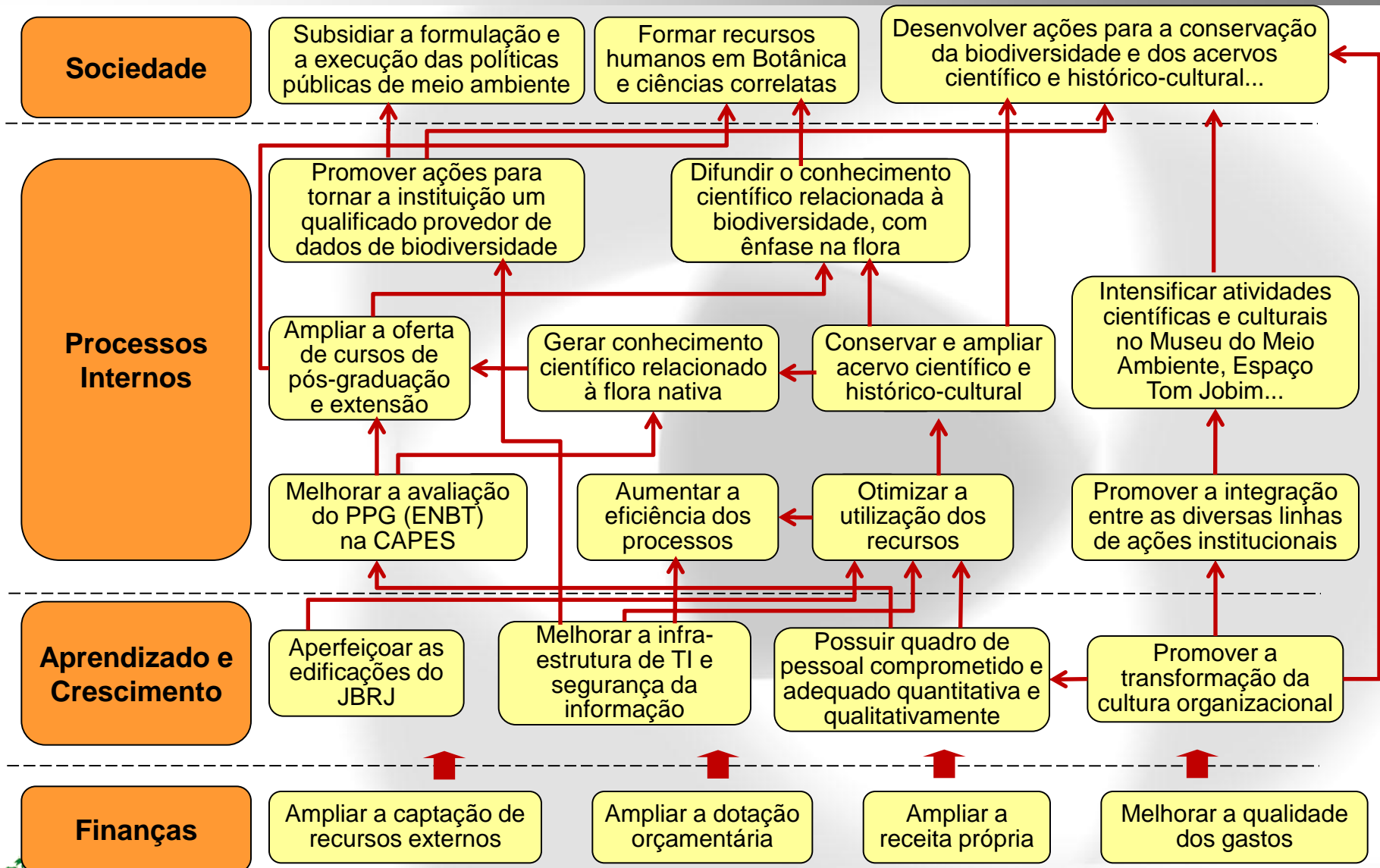


**INDICADORES DE  
DESEMPENHO**

# Objetivos Estratégicos JBRJ

- A. Ampliar a captação de recursos externos;
- B. Ampliar a dotação orçamentária;
- C. Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação e extensão;
- D. Ampliar a receita própria;
- E. Aperfeiçoar as edificações do JBRJ;
- F. Aumentar a eficiência dos processos;
- G. Conservar e ampliar os acervos científico e histórico-cultural;
- H. Desenvolver ações para a conservação da biodiversidade e dos acervos científico e histórico-cultural, a partir da integração entre ciência, educação, cultura e natureza;
- I. Formar recursos humanos em Botânica e ciências correlatas;
- J. Gerar conhecimento científico relacionado à flora nativa;
- K. Intensificar as atividades científicas e culturais no Museu do Meio Ambiente, Espaço Tom Jobim e demais equipamentos culturais;
- L. Melhorar a avaliação do PPG (ENBT) na CAPES;
- M. Melhorar a infra-estrutura de TI e segurança da informação;
- N. Melhorar a qualidade dos gastos;
- O. Otimizar a utilização dos recursos;
- P. Possuir quadro de pessoal comprometido e adequado quantitativa e qualitativamente;
- Q. Promover a integração entre as diversas linhas de ações institucionais;
- R. Promover a transformação da cultura organizacional;
- S. Promover ações para tornar a instituição um qualificado provedor de dados de biodiversidade;
- T. Subsidiar a formulação e a execução das políticas públicas de meio ambiente

# Mapa Estratégico do JBRJ



# Iniciativas por Objetivo (1/7)

## Ampliar a captação de recursos externos

- Elaborar, divulgar e implantar Plano de Comunicação Institucional;
- Estabelecer uma política de captação de recursos externos;
- Fortalecer o Centro Nacional de Conservação da Flora;
- Implantar o Museu do Meio Ambiente

## Ampliar a dotação orçamentária

- Ampliar a representação institucional nos colegiados formuladores ou atores de políticas públicas do meio ambiente;
- Fortalecer o Centro Nacional de Conservação da Flora;
- Implantar o Museu do Meio Ambiente

## Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação e extensão

- Implantar o Mestrado Profissional em Biodiversidade de UCs;
- Implantar o novo curso de especialização em Educação Ambiental

## Ampliar a receita própria

- Elaborar e implantar Plano de Visitação alinhado à missão institucional;
- Elaborar, divulgar e implantar o Plano de Comunicação Institucional;
- Implantar o Museu do Meio Ambiente

# Iniciativas por Objetivo (2/7)

## A. Aperfeiçoar as edificações do JBRJ

- Captar recursos financeiros para a construção do Anexo do Solar;
- Elaborar e implantar plano de ação para o Acervo e Memória do JBRJ;
- Elaborar e implantar o plano de produção e distribuição de mudas e projeto das instalações para melhor atender às ações de conservação *ex situ* do JBRJ;
- Elaborar e implantar um Plano de Sustentabilidade para as construções e a manutenção predial;
- Estabelecer uma política de captação de recursos externos;
- Instituir Sistema de Gestão Ambiental para a área do JBRJ e entornos;
- Otimizar, modernizar e expandir a capacidade do Laboratório de Fitossanidade;
- Re-adequar o projeto para construção do anexo do Solar

## B. Aumentar a eficiência dos processos

- Desenvolver e implantar o Plano de Gestão por Competências;
- Melhorar a gestão, os processos e as instalações de TI



# Iniciativas por Objetivo (3/7)

## Conservar e ampliar os acervos científico e histórico-cultural

- Criar e implantar um plano de gestão e conservação do Arboreto e demais áreas verdes em quantidade e qualidade suficientes;
- Elaborar e implantar plano de ação para o Acervo e Memória do JBRJ;
- Elaborar e implantar o plano de produção e distribuição de mudas e projeto das instalações para melhor atender às ações de conservação *ex situ* do JBRJ;
- Elaborar e implantar Plano de Sustentabilidade para as construções e a manutenção predial;
- Elaborar e implantar política de coleções científicas;
- Estabelecer uma política de captação de recursos externos;
- Instituir o Sistema de Gestão Ambiental para a área do JBRJ e entornos;
- Otimizar, modernizar e expandir a capacidade do Laboratório de Fitossanidade

## Desenvolver ações para a conservação da biodiversidade e dos acervos científico e histórico-cultural, a partir da integração entre ciência, educação, cultura e natureza

- Elaborar e implantar plano de ação para o Acervo e Memória do JBRJ;
- Elaborar e implantar plano de produção e distribuição de mudas e projeto das instalações para melhor atender às ações de conservação *ex situ* do JBRJ;
- Elaborar e implantar Plano de Visitação alinhado à missão institucional;
- Implantar o Museu do Meio Ambiente
- Aumentar a proporção de pesquisadores efetivos com bolsa de produtividade do CNPq

# Iniciativas por Objetivo (4/7)

## Difundir o conhecimento científico relacionada à biodiversidade, com ênfase na flora

- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies Ameaçadas da Flora;
- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies da Flora do Brasil (Catálogo);
- Elaborar e implantar plano de ação para o Acervo e Memória do JBRJ;
- Elaborar e implantar Plano de Visitação alinhado à missão institucional;
- Elaborar, divulgar e implantar Plano de Comunicação Institucional;
- Implantar o Museu do Meio Ambiente;
- Instituir e manter mecanismo de criação e editoração de materiais de divulgação científica;
- Melhorar a avaliação do PPG (ENBT) na CAPES
- Aumentar a proporção de pesquisadores efetivos com bolsa de produtividade do CNPq

## Formar recursos humanos em Botânica e ciências correlatas

- Implantar o Mestrado Profissional em Biodiversidade de UCs;
- Implantar o novo curso de especialização em Educação Ambiental

## Gerar conhecimento científico relacionado à flora nativa

- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies Ameaçadas da Flora;
- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies da Flora do Brasil (Catálogo);
- Elaborar e implantar plano de Informática Aplicada à Biodiversidade como um recurso institucional;
- Fortalecer o Centro Nacional de Conservação da Flora;
- Melhorar a produção científica docente e discente;
- Otimizar, modernizar e expandir a capacidade do Laboratório de Fitossanidade
- Aumentar a proporção de pesquisadores efetivos com bolsa de produtividade do CNPq

# Iniciativas por Objetivo (5/7)

## Intensificar as atividades científicas e culturais no Museu do Meio Ambiente, Espaço Tom Jobim e demais equipamentos culturais

- Elaborar e implantar plano de ação para o Acervo e Memória;
- Elaborar e implantar Plano de Visitação alinhado à missão;
- Implantar o Museu do Meio Ambiente;
- Integrar as diversas linhas de ações

## Melhorar a avaliação do PPG (ENBT) na CAPES

- Melhorar a produção científica docente e discente
- Aumentar a proporção de pesquisadores do quadro do JBRJ credenciados nos Programas de Pós-graduação da ENBT

## Melhorar a infra-estrutura de TI e segurança da informação

- Elaborar e implantar plano de ação para o Acervo e Memória do JBRJ;
- Elaborar e implantar plano de Informática Aplicada à Biodiversidade como um recurso institucional;
- Estabelecer uma política de captação de recursos externos;
- Melhorar a gestão, os processos e as instalações de TI;
- Melhorar modelos de governança de TI;
- Otimizar, modernizar e expandir a capacidade do Laboratório de Fitossanidade

## Melhorar a qualidade dos gastos

- Aumentar as compras por Sistema de Registro de Preços (SRP);
- Desenvolver e implantar o Plano de Gestão por Competências;
- Elaborar e implantar Plano de Sustentabilidade para as construções e a manutenção predial;
- Elaborar plano de implantação de compras sustentáveis;
- Instituir e manter mecanismo de criação e editoração de materiais de divulgação científica;
- Melhorar a gestão, os processos e as instalações de TI;
- Melhorar modelos de governança de TI

# Iniciativas por Objetivo (6/7)

## Otimizar a utilização dos recursos

- Criar e implantar plano de gestão e conservação do Arboreto e demais áreas verdes em quantidade e qualidade suficientes;
- Desenvolver e implantar o Plano de Gestão por Competências;
- Instituir o Sistema de Gestão Ambiental para a área do JBRJ e entornos;
- Integrar as diversas linhas de ações;
- Melhorar a gestão, os processos e as instalações de TI;
- Melhorar modelos de governança de TI

## Possuir quadro de pessoal comprometido e adequado quantitativa e qualitativamente

- Desenvolver e implantar o Plano de Gestão por Competências;
- Implantar programa de qualidade de vida dos profissionais
- Aumentar a proporção de pesquisadores efetivos com bolsa de produtividade do CNPq
- Aumentar a proporção de pesquisadores do quadro do JBRJ credenciados nos Programas de Pós-graduação da ENBT

## Promover a integração entre as diversas linhas de ações institucionais

- Elaborar e implantar Plano de Visitação alinhado à missão institucional;
- Integrar as diversas linhas de ações

## Promover a transformação da cultura organizacional

- Desenvolver e implantar o Plano de Gestão por Competências;
- Implantar programa de qualidade de vida dos profissionais;
- Integrar as diversas linhas de ações
- Aumentar a proporção de pesquisadores do quadro do JBRJ credenciados nos Programas de Pós-graduação da ENBT

# Iniciativas por Objetivo (7/7)

## Promover ações para tornar a instituição um qualificado provedor de dados de biodiversidade

- Ampliar a representação institucional nos colegiados formuladores ou atores de políticas públicas do meio ambiente;
- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies Ameaçadas da Flora;
- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies da Flora do Brasil (Catálogo);
- Elaborar e implantar plano de Informática Aplicada à Biodiversidade como um recurso institucional;
- Estabelecer uma política de captação de recursos externos;
- Fortalecer o Centro Nacional de Conservação da Flora;
- Melhorar a gestão, os processos e as instalações de TI;
- Melhorar modelos de governança de TI
- Aumentar a proporção de pesquisadores efetivos com bolsa de produtividade do CNPq

## Subsidiar a formulação e a execução das políticas públicas de meio ambiente

- Ampliar a representação institucional nos colegiados formuladores ou atores de políticas públicas do meio ambiente;
- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies Ameaçadas da Flora;
- Definir e implantar os processos necessários para a manutenção e coordenação da Lista de Espécies da Flora do Brasil (Catálogo);
- Fortalecer o Centro Nacional de Conservação da Flora;
- Implantar o Programa de Apoio aos Jardins Botânicos Brasileiros;
- Implementar o Sistema Nacional de Registro de Jardins Botânicos
- Aumentar a proporção de pesquisadores efetivos com bolsa de produtividade do CNPq

# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável - Gabinete

Iniciativa	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Ampliar a captação de recursos externos	Volume de recursos externos	Valor dos recursos repassados por ano	R\$ 7.892.379,13	----//----
Ampliar a representação institucional nos colegiados formuladores ou atores de políticas públicas do meio ambiente	Índice de representatividade do JBRJ nos colegiados	----//----	----//----	----//----
	----//----	----//----	----//----	----//----
Elaborar, divulgar e implantar o Plano de Comunicação Institucional	Índice de implantação do Plano de Comunicação	Nº de ações implantadas no Plano de Comunicação / Número total de ações previstas no Plano de Comunicação	15,38%	30,00%
Estabelecer uma política de captação de recursos externos	----//----	----//----	----//----	----//----



# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável – Diretoria de Gestão

Objetivo	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Ampliar a receita própria	Receita própria	Valor da receita própria	R\$ 2.619.096,30	R\$ 2.881.005,90
Aperfeiçoar as edificações do JBRJ	----//----	----//----	----//----	----//----
Aumentar a eficiência dos processos	----//----	----//----	----//----	----//----
Melhorar a infra-estrutura de TI e segurança da informação	Velocidade de navegação Inter/Intra	Largura de banda contratada (mb/s)	4	20
	Volume de armazenamento	Volume de armazenamento alcançado (terabyte B)	1	120
Melhorar a qualidade dos gastos	----//----	----//----	----//----	----//----
Otimizar a utilização dos recursos	----//----	----//---	----//----	----//----
Possuir quadro de pessoal comprometido e adequado quantitativa e qualitativamente	Índice de adequação do quadro funcional	Número de colaboradores/ Número de colaboradores necessários	----//----	----//----
	Redução do Gap médio de competências	(Gap médio anterior- Gap médio atua) / Gap médio anterior	----//----	----//----
Promover a transformação da cultura organizacional	----//----	----//----	----//----	----//----



# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável - Diretoria de Gestão

Iniciativa	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Aumentar as compras por sistema de Registro de Preços (SRP) aliado à redução das contratações diretas por dispensas	Índice de otimização de compras	nº de SRP no período / nº de pregões no período	42,86%	60%%
Desenvolver e implantar Plano de Gestão por Competências	Plano de Gestão por Competência implantado	--/--	--/--	Dez
Elaborar e implantar Plano de Sustentabilidade para as construções e para a manutenção predial	Plano de sustentabilidade implantado	--/--	--/--	em elaboração
Aumentar o nº de compras públicas sustentáveis	nº de contratos sustentáveis	--/--	2	3
Implantar um programa de qualidade de vida dos profissionais	nº de atividades do PQV	Nº de ações previstas no programa de qualidade de vida implantadas no prazo/ Número total de ações previstas no programa de qualidade de vida	1	2
Melhorar a gestão, os processos e as instalações de TI	Índice de implantação do PDTI (Gestão, Processos e Instalações)	Número de ações do PDTI (relativas à gestão, processo e instalações) implantadas no prazo/ Número total de ações recomendadas no PDTI relativas à gestão, processo e instalações	33,00%	70,00%
Melhorar modelos de governança de TI	Índice de implantação do PDTI (Governança)	Número de ações do PDTI (relativas à governança) implantadas no prazo/ Número total de ações no PDTI relativas à governança	50,00%	60,00%
Elaborar Projeto de melhoria de qualidade de gastos	Plano de melhoria de qualidade de gastos	--/--	--/--	Dez
Levantamento de necessidades de pessoal	nº de servidores entrevistados	--/--	--/--	100,00%
Projeto Ouvidoria do Servidor	Projeto implantado	--/--	--/--	100,00%

# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável – Diretoria de Pesquisas

Objetivo	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Conservar e ampliar acervo botânico da flora brasileira	Quantidade de amostras incorporadas ao acervo no período	Nº de amostras incorporadas ao acervo (Herbario, Xiloteca, Carpoteca, Banco de DNA) no período	20365	20976
Desenvolver ações para a conservação da biodiversidade brasileira	Porcentagem de projetos/programas de pesquisa institucionais envolvendo a conservação das espécies ameaçadas	$(\text{N}^\circ \text{ de projetos científicos sobre a conservação de espécies ameaçadas de extinção} / \text{N}^\circ \text{ total de projetos científicos}) \times 100\%$	44,80%	40,00%
Gerar conhecimento científico relacionado à biodiversidade, com ênfase na flora	Quantidade de artigos, capítulos de livros, livros e artigos no Web of Science publicados no período	Nº de total de artigos científicos publicados	82	90
		Nº de livros publicados	2	2
		Nº de Capítulos em Livros	7	8
		Nº de artigos em periódicos indexados pelo Web of Science	38	42
Promover ações para tornar a instituição um qualificado provedor on line de dados de biodiversidade	Quantidade de registros botânicos disponibilizados online	Nº de registros botânicos disponibilizados online no período	19672	20656
	Quantidade de acessos aos registros botânicos disponibilizados online	Nº de acessos aos registros disponibilizados online no período	?	?
Subsidiar a formulação e a execução das políticas públicas de meio ambiente	-----//-----	-----//-----	-----//-----	-----//-----

# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável – Diretoria de Pesquisas

Iniciativa	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Elaborar Planos de Ação para espécies da flora brasileira que constem da Lista de Espécies Ameaçadas de Extinção	Quantidade de espécies ameaçadas com Plano de Ação elaborado e publicado	Nº de espécies ameaçadas com Plano de Ação elaborados e publicados	--/--	5
Elaborar e publicar uma nova Lista de Espécies da Flora do Brasil Ameaçada de Extinção	Elaboração e publicação do "Livro Vermelho"	"Livro Vermelho" elaborado e publicado	em andamento	elaborado e publicado
Coordenar as atividades para publicação e atualização da Lista de Espécies da Flora do Brasil (Catálogo)	Publicação e atualização da "Lista da Flora"	"Lista da Flora" publicada e atualizada	publicada, não-atualizada	atualizada
Elaborar e implantar Plano de Informática Aplicada à Biodiversidade como um recurso institucional	Elaboração e implantação do "Plano de Informática-Biodiversidade"	"Plano de Informática-Biodiversidade" elaborado e implantado	não-elaborado, não-implantado	elaborado, não-implantado
Elaborar, publicar e implementar a política de coleções científicas do JBRJ	Política de Coleções Científica elaborada, publicada e implementada	Política publicada e implementada	em elaboração	portaria publicada, política implementada
Implementar o Programa de Apoio aos Jardins Botânicos Brasileiros	Número de jardins botânicos apoiados pelo Programa	Número de jardins botânicos apoiados pelo Programa	--/--	2
Promover o funcionamento adequado do Sistema Nacional de Registro de Jardins Botânicos no JBRJ	Realização da reunião anual do SNRJB para avaliação dos Jardins Botânicos brasileiros	Reunião anual do SNRJB realizada com suporte do JBRJ	1	1
Manter o JBRJ em nível máximo de avaliação pelo SNRJB	Categoria do JBRJ na avaliação do SNRJB	conceito A, B ou C ao critério do SNRJB	A	A
Indexar a Revista Rodriguesia nas bases de indexação científicas de maior reconhecimento nacional e internacional	Obtenção de indexação nas bases Scielo, Scopus e ISI-Web of Science	bases Scielo, Scopus, ISI	Scielo-não, Scopus-não, ISI-não	Scielo-sim, Scopus-sim, ISI-não
Aumentar a proporção de pesquisadores do quadro do JBRJ com bolsa de produtividade do CNPq	Percentual de pesquisadores com bolsa de produtividade	$(\text{Número atual de pesquisadores com bolsa de produtividade} / \text{números total de pesquisadores do quadro do JBRJ}) \times 100$	14,80%	21,30%
Aumentar a proporção de pesquisadores do quadro do JBRJ credenciados nos Programas de Pós-graduação da ENBT.	Percentual de pesquisadores credenciados na PG da ENBT	$(\text{Número de pesquisadores credenciados na PG} / \text{números total de pesquisadores do quadro do JBRJ}) \times 100$	36,20%	42,50%

# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável – Museu do Meio Ambiente

Objetivo	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Intensificar as atividades científicas e culturais no Museu do Meio Ambiente, Espaço Tom Jobim e demais equipamentos culturais	--/--	--/--	--/--	--/--

Iniciativa	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Implantar o Museu do Meio Ambiente	Número de visitantes	--/--	1000	1000
	Volume de exposições	--/--	1	1

# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável – Diretoria de Ambiente e Tecnologia

Iniciativa	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Criar e implantar um plano de gestão e conservação do Arboreto e demais áreas verdes em quantidade e qualidade suficientes	Índice de implantação do plano de gestão e conservação do Arboreto e demais áreas verdes	$(\text{Número de ações previstas no plano gestão e conservação do Arboreto implantadas no prazo} / \text{Número total de ações previstas no plano gestão e conservação do Arboreto}) \times 100$	62,00%	100%
	Números de ações previstas implantadas			13
Elaborar e implantar Plano de Ação para o Acervo e Memória do JBRJ	Índice de implantação do Plano de Ação para o Acervo e Memória	$\text{Número de ações do Plano de Ação para o Acervo e Memória implantadas no prazo} / \text{Número total de ações do Plano de Ação para o Acervo e Memória}$	78,00%	100%
	Número de ações do Plano de acervo e Memória implantadas	--/--	--/--	15
Elaborar e implantar plano de produção e distribuição de mudas e projeto das instalações para melhor atender às ações de conservação ex situ do JBRJ	Índice de implantação do plano de produção e distribuição de mudas	$\text{Nº de ações previstas no plano de produção e distribuição de mudas implantadas no prazo} / \text{Número total de ações previstas no plano de produção e distribuição de mudas}$	66,00%	100%
	Número de ações de produção e distribuição de mudas			3
Elaborar e implantar Plano de Visitação alinhado à missão institucional	Índice de implantação do Plano de Visitação	$\text{Nº de ações previstas no Plano de Visitação implantadas no prazo} / \text{Número total de ações previstas no Plano de Visitação}$	64,00%	100%
	Número de ações implantadas			14
Instituir o Sistema de Gestão Ambiental para a área do JBRJ e entornos	Implantação do SGA	$\text{Nº de ações previstas no SGA implantadas no prazo} / \text{Número total de ações previstas no SGA}$	--/--	--/--
	Número de ações no SGA implantadas	--/--	--/--	--/--
Modernizar e expandir a capacidade do Laboratório de Fitossanidade	Taxa de crescimento da capacidade produtiva do laboratório	$\text{Número de demandas atendidas pelo Laboratório de Fitossanidade no período} / \text{Número de demandas para o Laboratório de Fitossanidade no período}$	33,00%	100%
Desenvolver ações para a conservação da biodiversidade e dos acervos científico e histórico-cultural, a partir da integração entre ciência, educação, cultura e natureza	Número de demandas atendidas pelo Laboratório de Fitossanidade	--/--	--/--	112
	Taxa de conservação das espécies ameaçadas	$(\text{Número de espécies ameaçadas conservada no arboreto no período} / \text{Número de espécies ameaçadas conservada no arboreto no período anterior}) \times 100$	--/--	--/--
	Número de espécies ameaçadas conservada no arboreto		--/--	--/--

# Indicadores

Unidade Organizacional Responsável – Escola Nacional de Botânica Tropical

Objetivo	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Formar recursos humanos em Botânica e Ciências correlatas	Número de doutores formados	--/--	7	10
	Número de mestres formados	--/--	10	12
	Número de mestres profissionais formados	--/--	--/--	--/--
	Número de alunos formados pelos cursos de extensão	--/--	200	250
Iniciativa	Indicador	Fórmula	2010	Meta 2011
Melhorar a avaliação do PPG (ENBT) na CAPES	Conceito CAPES	--/--	4	4
Ampliar a oferta de cursos de pós-graduação	Número de cursos oferecidos pós-graduação	--/--	10	15
Ampliar a oferta de cursos de extensão	curso	Número de cursos oferecidos no período / no. De cursos no período anterior	--/--	--/--
	Número de cursos de especialização(360h) oferecido	--/--	1	1

(\*)

(\* ) Dependente de avaliação feita pela CAPES